

优学人才发展管理平台

Eyouxue talent development management platform

上海天柏信息科技有限公司提供



目录

CATALOG

01

产品介绍
Product
Presentation

客户价值
Customer Value

02

03

典型客户
Typical customer

免费试用
Free Trial

04

05

联系我们
Contact us

01

PART 01

第一部分
产品介绍

Product Presentation

简介

FOREWORD

● 什么是优学人才发展管理平台？



优学人才发展管理平台，是基于若干人力资源管理专家多年的理论与人力资源管理咨询实践经验，结合云计算技术研发而成的人力资源管理互动平台。该平台针对人才继任和组织效能提升的关键难点，从建立人才标准、开展人才评价、促进人才发展三个层面出发，开发了**人才库管理**、**选（招聘选拔）**、**用（岗位胜任）**、**育（培训开发）**、**留（职业发展）**、**评价中心**六大主功能模块，从员工的立体化测评到员工的全周期管理两个维度，贯穿了人力资源部门的全部核心工作，是HR进行人才管理和组织效能监控的得力助手。

★ 产品特点

NO.2
以“人”为核心的测评，深度诊断个性特质，快速测查知识技能。

NO.4
立体展现人才画像，追踪员工全生命周期，助力企业人才发展。



NO.1

多种工具全面覆盖人力资源核心工作，从评价到发展、从日常管理到员工互动，帮助HR高效工作。

NO.3

以“岗”为核心的测评：立体体现胜任能力，智能推送提升方案。

NO.5

操作简单，可承载大批量人员同时在线使用。

02

PART 01

第二部分
客户价值

Customer Value



三大人才库管理

1

建立潜在人才、在职人才和离职人才库，结合人才画像，帮助HR进行内部人才盘点、外部潜在人才挖掘，离职员工追踪等，从真正意义上**盘活人才**。

人才画像

2

以立体化的人才观为指导，通过平台提供的专业人才测评工具，描绘人才画像，帮助组织管理者慧眼识才。

***发现高潜员工，同时关注动力因素。**

***一般员工，注重提升，发现素质短板。**

***绩效差，低潜质员工，淘汰。**

员工全生命周期追踪

3

员工从招聘入职，到晋升，到离职。追踪某一员工的职业生命周期中所有的测评数据。统合这一过程中的关键信息，根据人才发展现状，做出相应调整：**改变未来招聘人才的标准、改善培训设计，改变绩效管理制度等。**



招聘选拔



1



校园招聘

人才标准定制、高效精准的测评工具、有效的面试建议

2



社会招聘

建立人才标准、立体的评估工具、有效提高面试质量、扩展人才吸引渠道

3



晋升选拔

选拔流程设计、用人价值与风险评估



领导力发展

领导力模型建立、立体的领导力评估工具组合、配套反馈服务和丰富的发展资源、在线实施领导力发展计划



职业发展地图

职业发展地图绘制、与职业发展地图匹配的学习地图



考试与学习中心

在线考试、选课中心、选课中心



培训
开发



岗位胜任

团队效能评估

立体评估团队效能、诊断团队效能影响因素、配套反馈服务和团队建设建议

100多个岗位胜任力模型、全方位的测评工具

360度岗位胜任力测试



职业稳定性
测评

了解员工、规避风险

01
OPTION

02
OPTION

员工满意度调查、
员工敬业度调查

员工
调查



评价中心

评价中心
题本

操作
手册

评分
标准

评估报告
模板



更多功能



知识库



学习圈



团队管理



问卷调查



积分商城

03

PART 04

第三部分 典型客户

Typical Customer



典型客户



上汽集团
SAIC MOTOR



中国人民银行
THE PEOPLE'S BANK OF CHINA



BAOSTEEL 宝钢

用友
yonyou



中国建设银行
China Construction Bank

NOKIA
诺基亚



中国电信
CHINA TELECOM

04

PART 03

第四部分 免费试用

Free Trial

❤️ 获取账号

01 打开网址<http://www.eyouxue.com/>，如右图所示。



02 点击注册，从企业窗口进入。



03 填入相关信息，注册成功后即可获得免费试用账号。

A screenshot of the registration form. The form is titled "注册" and contains several input fields: 姓名 (Name), 邮箱 (Email), 手机号 (Mobile Phone), and 密码 (Password). There are also fields for 验证码 (Verification Code) and 确认密码 (Confirm Password). At the bottom of the form is a blue button with the text "注册".

报告样例

天韵人才测评系统
tpi.tianyun.com

基层管理人员综合素质测评报告

- 姓名: _____
- 性别: _____
- 年龄: _____
- 学历: _____
- 职位: _____
- 测评日期: _____
- 测评地点: _____

www.eyouxue.com 第 1 页 共 12 页

天韵人才测评系统
tpi.tianyun.com

二、测评结果

总分: 6.8 测评日期: _____

一、测评得分情况

测评	总分	一般知识	人际关系	沟通能力	团队合作	情商	决策	抗压
测评	6.8	4	6	4	6	7	6	9

二、测评数据表

测评	一般知识	人际关系	沟通能力	团队合作	情商	决策	抗压
测评	4	6	4	6	7	6	9

www.eyouxue.com 第 2 页 共 12 页

天韵人才测评系统
tpi.tianyun.com

三、综合评价

综合测评报告旨在对受测者的一般素质和二、三级岗位的要求进行对比, 在对比中可以明确受测者一个人的优势和劣势所在。

优势特征	劣势特征
<ul style="list-style-type: none"> 具备良好的沟通能力, 善于与人合作, 有较强的团队合作精神。 具有较强的责任心, 能够对自己的工作负责, 有较强的执行力。 具有较强的抗压能力, 能够在压力下保持良好的工作状态。 具有较强的沟通能力, 能够与同事、上级、下级进行有效的沟通。 具有较强的团队合作精神, 能够与同事合作, 共同完成工作任务。 	<ul style="list-style-type: none"> 在决策方面, 缺乏果断性, 容易犹豫不决, 导致工作效率降低。 在沟通能力方面, 缺乏主动性, 沟通效果不佳, 容易导致误解。 在团队合作方面, 缺乏主动性, 容易与同事产生隔阂, 影响团队凝聚力。 在抗压能力方面, 缺乏韧性, 容易在压力下产生负面情绪, 影响工作表现。

www.eyouxue.com 第 3 页 共 12 页

天韵人才测评系统
tpi.tianyun.com

四、发展建议

本报告针对测评结果中暴露出的问题特征, 为您提供以下一些建议, 供您参考。本报告仅供参考, 不作为任何决策的依据。报告解释权归天韵人才测评系统所有。

类别	发展建议
沟通能力	<ul style="list-style-type: none"> 加强与同事、上级、下级的沟通, 提高沟通效率。 在工作中主动与同事、上级、下级沟通, 及时发现和解决问题。
团队合作	<ul style="list-style-type: none"> 积极参与团队活动, 与同事合作, 共同完成工作任务。 在工作中主动与同事合作, 共同完成工作任务。

www.eyouxue.com 第 4 页 共 12 页

天韵人才测评系统
tpi.tianyun.com

www.eyouxue.com 第 5 页 共 12 页

天韵人才测评系统
tpi.tianyun.com

www.eyouxue.com 第 6 页 共 12 页

天韵人才测评系统
tpi.tianyun.com

www.eyouxue.com 第 7 页 共 12 页

天韵人才测评系统
tpi.tianyun.com

www.eyouxue.com 第 8 页 共 12 页

05

PART 05

第五部分
联系我们

Contact us



联系
我们

总部地址

上海市新金桥路230号杉达大厦9层

测评技术研究中心

南京市汉口路22号南京大学科教楼12层

联系电话

021-58998428, 50800792, 50800797

咨询热线

4008701780



谢

观

看

谢

